

A betegszállítók szolgáltatók és diszpécserekkel dolgoznak

A megye betegeinek tudniuk kell arról, hogy a gyulai Pándy Kálmán kórház, a békéscsabai Réthy Pál kórház és a Gyula-Med Kft. a betegszállítás megrendeléséhez közös diszpécser-szolgálatot működtet. A diszpécser-szolgálat telefonszáma munkanapokon 8–17 óra között hívható a (66) 467-332-es számon, valamint a 06 (30) 300-5555 mobiltelefonszámon mindennap folyamatosan. A betegszállítás nem azonos a mentőszolgálattal, a szolgálat a betegeket juttatja el a kezelősekre és felülvizsgálatokra.

Kórházi vezetési tanfolyamot szerveznek

A Budapesti Corvinus Egyetem a Sanofi-aventis Zrt. támogatásával „Kórházi Vezetési Program” címmel 2x2 napos kurzust hirdetett kórházi vezetők számára. A kurzus célja a stratégiai vezetési képességek fejlesztése.

Intézményünkben a kurzuson részt vesznek a menedzsment és mátrixvezetők, valamint a gyógyszerészeti és néhány klinikumi osztály vezető munkatársai. Az interaktív programok során az intézmény változásokhoz való felkészülését modulálják.

A kurzust neves előadók és szakteknitvények vezetik, Bodnár Viktória PhD, Dózsa Csaba, Jancsó László, Jóna Gabriella, Kaló Zoltán PhD.



Az oldal a Békési Megyei Képviselet-tesztület Pándy Kálmán Kórházának támogatásával készült.
Internet: www.pandy.hu
E-mail: hospital@pandy.hu

Felelős másfél ezer emberért

SAKADOLGOZÓK A számuk nem véletlenül csökken az egészségügyben



Egyetlen egészségügyi dolgozó sem hagy hidegen a beteg fájdalma, de a családját ettől meg kell kímélni. A hospices beteggel is foglalkozni kell.

Halmosné Mészáros Magdolna, a kórház ápolási igazgatója. Harmincegy éve dolgozik a Pándyban, 1987-től tagja a vezetősnek és 1995-től irányít jelenlegi funkciójában. Együttérez munkatársai- val és a betegekkel egyaránt, nem könnyű megfelelni a feladatoknak az utóbbi években sem.

Munkaügyeket intéz, szervez, vendégeket fogad, tárgyal, számos teendője közben a mosoly nem hagyja el az ajkát. Senki nem hinné, hogy kiegyensúlyozott lénye mennyi emberi problémát takar, de az nem a munkahelyre való. Büszke két felnőtt fiára, egyikük orvos lesz, a másik még pályaválasztás előtt áll, érettségizik.

– A megyei kórház legalább tíz éve megünnepeli az ápolók nemzetközi napját – máskor megyei önkormányzati elnöki, ápolási igazgatói dícséretben részesítjük az arra méltókat, Pándy nővéreket ünneplünk. Az ápolók nemzetközi napja Florence Nightingale angol nőnek a születésnapján, május

12-én van, aki kidolgozta a modern ápolási elveket és az ápolónői munkát megbecsült hivatássá emelte. Számítunk a szakdolgozók pontos munkájára, tudására és közben lázadunk magunkban az anyagi és erkölcsi megbecsülés hiánya miatt. Igyekszünk helyben mindent megtenni, ami csak lehetséges. Tudjuk milyen nehéz lelkiismeretesen ápolni, amikor a fejünkben az jár az embereknek, hogyan fizessék gyermekeik térítési díjait, miből vásároljanak a kamasznak divatos ruhát.

Amióta vezetőként dolgozom, mindig problémás volt ez a terület, kezdetben nem kellett annyit tanulniuk a szakdolgozóknak, beáramlott a nyugati technológia. Manapság már diplomás szakdolgozóink is vannak, sőt 2006-ban Pécsen a doktori címet kapott egy ott végző, a kórházakban pedig le-

épülnek a feltételek, nem elegendő az ellátottság.

Gyula kisváros, bár itt a megyei kórház, de az emberek közvetlenebbek, jobban törődnek egymással, mint a nagyvá-

■ Tudjuk milyen nehéz lelkiismeretesen ápolni az anyagi gondok között...

rosokban. Igyekszünk különböző formákat kitalálni a segítségre, hogy érezzék az szakdolgozók, mennyire becsülik őket. Egynapos tanulmányutakat teszünk, legutóbb például Félifürdőn jártunk a fizioterápiás nővérekkel. Voltunk a nagyváradi kórházban, és meglepődve hallottuk, hogy a szomszédos országban 87 kórház kiemelt anyagi támogatást kapott az államtól és az Uniótól, a bérézésük is magasabb, mint nálunk. Régebben ők jöttek hoz-

zánk dolgozni, most hazamennek. A mi nővéreink Ausztriába, Angliába 6–8-szoros bérért szerződnek, ha ez így megy tovább, idehaza, 2014-re nem lesz ápolónk.

A Pándyban nehezen, de igyekeztünk szinten maradni a gyógyítóellátásban. Az utánpótlás sem annyira kétségbeesítő, hiszen van saját képzésünk, Gyulán, a Göndöcsben és a csabai Szent-Györgyi iskolában tanulnak hallgatók. Már azon törom a fejem, nyáron ki lesz a segítség, lesz-e elegendő?

Halmosné Mészáros Magdolna ápolási igazgató.



Országos társadalmi tisztségeket is vállal

HALMOSNÉ MAGDINAK sok az országos képviselőkben a feladata, van amiről már le is kellett mondania. A jövőről gondolkodik. – Az egészségügy

megfelelő finanszírozása esetén tudjuk a legmegfelelőbbben gyakorolni a hivatásunkat. Egyszer mindenki rászorul az ápolásra, sose feledjük el!

„Az év szakdolgozója” megtisztelő címet kapták munkájukért

ELISMERÉS A gyógyításnál az orvosok mellett a szakszemélyzet léte, lelkiismeretessége egyaránt nélkülözhetetlen

PERLAKI GYÖRGYNÉ INTENZÍV BETEGELLÁTÓ SZAKÁPOLÓ



(KÖZPONTI INTENZÍV TERÁPIÁS OSZTÁLY)
1979-ben végzett a gyulai Erkel Ferenc Gimnázium és Szak-középiskola Egészségügyi Tagozatán.

1979. szeptember 1-jétől a Pándy Kálmán Kórház II. sz. belgyógyászat osztályán kezdett dolgozni mint általános ápolónő, három műszakban. Egy év elteltével az osztály kardiológiai őrző részlegét folytatta munkáját, majd elvégezte a felnőtt szakápolói tanfolyamot.

Sikeres felvételi után 1981. júniusában Debrecenben megszerezte az intenzív betegellátó szakápolói képesítést. Folyamatosan három műszakban dolgozott.

1987. januárjától az intenzív osztályon EKG-asszisztensi munkakörben, majd családi okok miatt 1993. júniusától Gyulavári gyermekkörzeti rendelőjében asszisztensként folytatta hivatása gyakorlását. 2000-tól ismét intézményünk intenzív osztályán dolgozik. A betegekkel, munkatársaival, feletteseivel való kapcsolata példamutató, harmonikus. Szakmai ismereteit folyamatosan bővíti, tapasztalatait átadja munkatársainak.

KASZONYINÉ PÁGER ÉVA ASSZISZTENS



(ÁLTALÁNOS SEBÉSZETI OSZTÁLY)
1984-ben, az érettségi bizonyítvány megszerzését követően kezdett el dolgozni intézményünk általános sebészeti osztályán, majd munka mellett 1987-ben felnőtt szakápoló képesítést szerzett. Gyermekvállalás, majd a gyes letelte után 1993-tól az osztályos szakrendelésen asszisztensi munkakörben folytatta munkáját. 1997-ben munkája elismeréseként külföldi tanulmányúton vett részt.

Munkáját körültekintéssel, precízen végzi. Az orvos kollégákkal nagyon jól tud együttműködni. Megbízható, diplomatikus. Kollégái elismerik, gyakran kérik tanácsát. Ragaszkodnak hozzá a visszatérő betegek.

Az osztály aktív tagjaként részt vesz a kötszerkipróbálásokban, a járóbeteg-ellátás gördülékenységének elősegítésében. Rendszeresen segítséget nyújt az osztályos szakoktatóknak a hallgatók, tanulók sebellátásra való gyakorlati oktatásában. Ismereteinek bővítése érdekében a lehetőségeit kihasználva vesz részt tudományos fórumokon, előadásokon.

ANDERLIK CSABA ÁPOLÓ



(TÜDŐGYÓGYÁSZATI AKTÍV OSZTÁLY)
1994 óta dolgozik a tüdőkörházban. Kezdetben az akkori belgyógyászat 1. osztályán dolgozott. Majd a Gábor Dénes Főiskola informatika szakán informatikus mérnöki képzésben vett részt munka mellett. Ekkoriban az intézmény informatikai feladatait látta el, de hétfőként, únnepken a közvetlen betegellátásban is tevékenykedett. Igen jó modorú, derűs, ugyanakkor empátiás készséggel is rendelkező, szakmailag jól fel-

készült munkatárs. A betegek és a hozzátartozók részéről tiszteletet, megbecsülést kap. Az ápolói hivatásra minden szempontból ideális, nyugodt, határozott, minden körülmények között lehet rá számítani.

Kitartó, nagy teherbírási, az új dolgok iránt fogékony. Az aktív osztály oszlopos tagja. Ő helyettesíti a bronchológiai asszisztens, a labor asszisztens és adott esetben az adminisztrátorokat is. Munkavégzése során mind az ápolói, mind az informatikai tudására is lehet építeni. Munkatársai részéről „a legjobb kolléga” jelzőt érdemelte ki. Munkavégzése példamutató.

Hozzátette: csak olyan intézkedéseket kezdeményez majd, amelyek mögött szakmai, pénzügyi fedezet van, és azok „bírák” a társadalom támogatottságát. A képzés és szakképzés kapcsán elmondta, az új javaslat kidolgozásánál számít az érintettek véleményére, ezért kész az együttgondolkodásra. Egy közeli konferencia résztvevői szorgalmazták, hogy sürgősen találjanak megoldást a nővérhiány miatt kialakult, kritikusnak tartott helyzetre. A struktúraváltás miatt 3500 dolgozót bocsátottak el. Több tízezer szakápoló hiányzik, a jelenlegi állomány előregedik. Nincs utánpótlás, mert a szakma nem vonzó a fiatalok számára. Olyan életpályamodell kell bevezetni, mondta Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke, hogy vonzó legyen a szakma, stabil hátteret biztosítson. Kiemelte, hogy ennek hiányában nagyon kevesen választják az ápolói pályát, s az alacsony bérek miatt is nagy az elvándorlás. Szerinte ösztöndíj- és támogatárendszer kell bevezetni, hiszen a gyógyításban a csökkenő orvoslétszámmal egyre nehezebb a munka.